

Erster Workshop im Gesundheitswesen in der Schweiz am 5. Juni 2009

Messung von Ausbildungsmassnahmen

Dieses Seminar zeigt den weltweit erfolgreichen Ansatz, den Effekt von Trainings auf die Geschäftsziele zu optimieren und zu ermitteln. Er stellt wichtige Zusammenhänge im Bildungscontrolling anschaulich dar und gibt Ihnen die Sicherheit zu entscheiden, ob der ROI-Prozess für Ihre Personalentwicklung bzw. PE-Massnahme sinnvoll ist. Die Teilnehmer lernen den bewährten ROI-Prozess kennen – der weltweite Standard bei der Ermittlung und Synchronisation von Lernerfolg. Ca. 70% der „Fortune 500“ sind bereits in dem ROI-Prozess ausgebildet und setzen jährlich über 5000 ROI-Studien durch.

Anhand des Beispiels der Helsana wird aufgezeigt, wie ein erfolgreiches Bildungscontrolling funktioniert.

*„Ein komplexes Thema wird überschaubar und sehr praxisnah erarbeitet.“
(Michael Dold, Deutsche Telekom)*

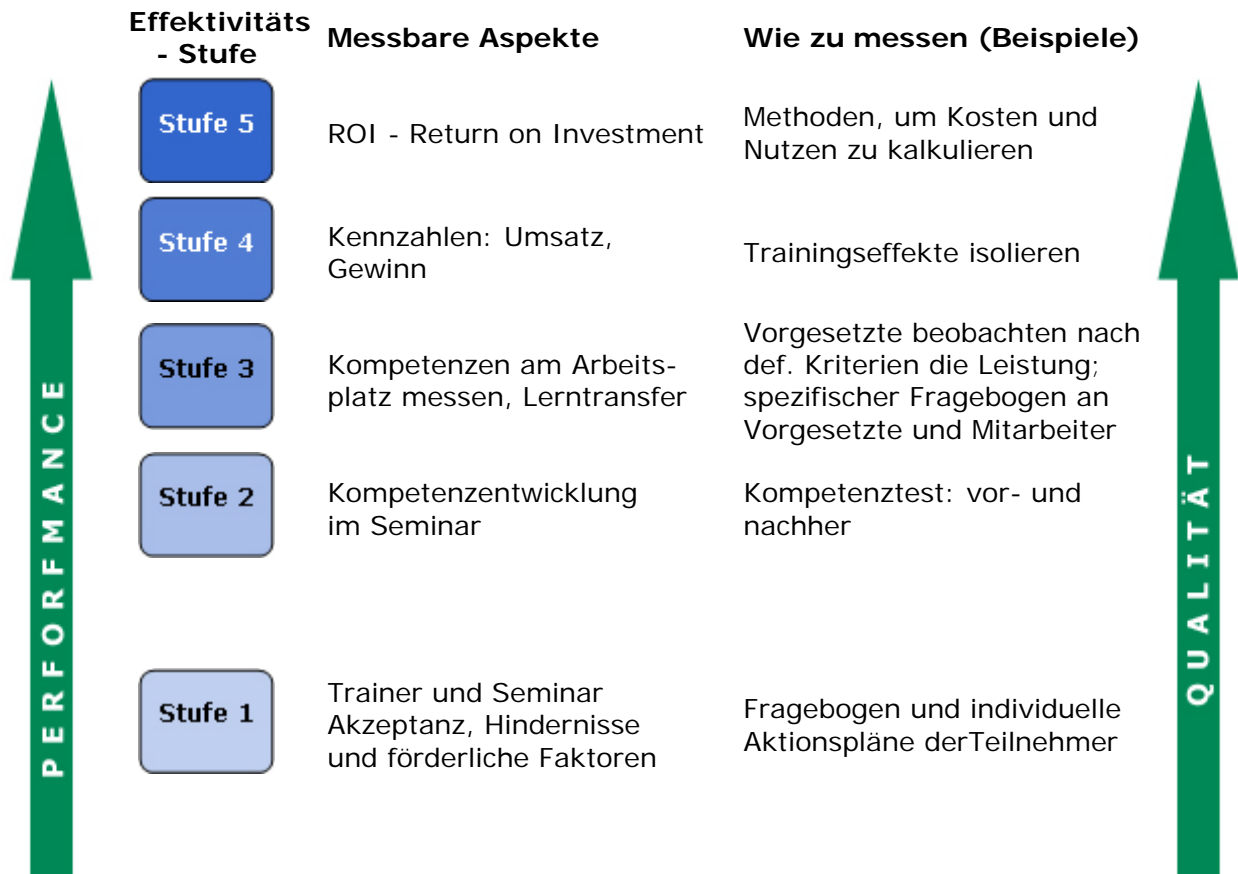
*„Der von Ihnen präsentierte ROI-Prozess in der PE hat verdeutlicht, dass eine sinnvolle und konstruktive Herangehensweise an die Evaluation von Ausbildungsmassnahmen der Personalentwicklung möglich ist.“
(Prof. Dr. Walter Oechsler, Universität Mannheim)*



Agenda: ROI 1 (9.00 Uhr bis 17.00 Uhr)

09.00	Kaffee, Begrüssung	13.00	Mittagessen
09.15	Gesundheitsbranche und Wandel	14.00	Datenanalyse
09.30	Trends, Zusammenhänge Globale Evaluationstrends, Studien weltweit, Ziele von Bildungscontrolling, Elemente von effizienter Bildungskontrolle, Evaluationsrahmen: Die 5 Stufen vom Fragebogen bis zum ROI, Musterprozess zur Erreichung hoher ROI-Werte für Ihre PE-Massnahmen		9 Methoden zur Isolierung der Trainingseffekte 10 Methoden zur finanziellen Bewertung Immaterielle Werte erfassen Möglichkeiten der ROI-Prognose Ergebnisbericht: Wie sollten Ergebnisse dem Management dargestellt werden? Fallstudien zu Führung, Team, Dienstleistung
10.45	Kaffeepause	15.30	Kaffeepause
11.15	Das Prozessverbesserungstool zur Optimierung Ihrer PE-Massnahmen und zur einfachen Ermittlung des ROI-Wertes	16.00	Lernerfolganalyse: Erfolgreiche Implementierung
		16.45	Zusammenfassung, Ausblick

Der 5-Stufen-Prozess gewährleistet den besten Umsetzungserfolg



Unter Bildungscontrolling verstehen wir die regelmässige Kontrolle der Qualität von Bildungsinhalten, deren Vermittlung und die Anwendung des Erlernten am Arbeitsplatz bis hin zur Darstellung der Erfolge. In der Regel ist der ROI bei Investitionen in die Mitarbeiter, z. B. Schulungsmassnahmen, weit höher als bei anderen Investitionen, z. B. in Software oder Betriebsmittel. Auf welchen Stufen messen Sie? Verschaffen Sie sich einen Überblick mit unserer Lernerfolgsanalyse.

Seminarkosten inkl. Getränke/Mittagessen **CHF 690.-** (Nach der Anmeldung erfolgt eine Teilnahmebestätigung).

Wir rechnen mit einer grossen Nachfrage für den ersten Workshop in der Schweiz, deshalb ist eine **frühzeitige Anmeldung zu empfehlen** (die Teilnehmerzahl ist beschränkt).

Anmeldungen für den 5. Juni 2009 bitte direkt an folgende Adresse:
rm@swissmedicaljobs.com René Melliger

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie unseren Geschäftsführer René Melliger unter +41 41 850 49 51 an. Er freut sich auf den persönlichen Kontakt mit Ihnen.